

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННОЙ И ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ
«ТРУДОВОЙ ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ НАБОР»»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Назаров М.С.

Приказ № 09 от 02.09.2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ,
ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ
АНО «ТрудОргНабор» И ОБУЧАЮЩИМИСЯ**

г. Москва
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Автономной некоммерческой организацией «Центр информационной и правовой поддержки «Трудовой Организационный Набор» (далее – Организация) и обучающимися.

1.2. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений (далее – Положение) утверждается приказом Директора.

1.3. Положение подлежит размещению на официальном сайте Организации.

2. Возникновение образовательных отношений

2.1. Организация осуществляет образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

2.2. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ Генерального директора Организации о приеме лица на обучение по дополнительным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, программам профессионального обучения. Порядок зачисления определяется Положением о правилах приема.

2.3. Приказ о приеме на обучение издается на основании заявления обучающегося, желающего пройти обучение по соответствующим образовательным программам, заключение договора об оказании платных образовательных услуг.

2.4. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования и локальными нормативными актами Организации, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о его зачислении.

3. Приостановление образовательных отношений

3.1. Образовательные отношения могут быть приостановлены в связи с невозможностью освоения обучающимися дополнительной образовательной программы по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам.

3.2. Приостановление образовательных отношений по указанным в п. 3.1 осуществляется по письменному заявлению обучающегося и оформляется приказом Директора. Заявление с просьбой о приостановлении

образовательных отношений пишется обучающимся в свободной форме на имя Директора.

3.3. Место за обучающимся сохраняется на время его отсутствия.

4. Изменения образовательных отношений

4.1. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе Организации, так и по заявлению обучающегося в письменной форме на имя Директора.

4.2. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по дополнительным образовательным программам, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося.

4.3. Основанием для изменения образовательных отношений является изданный Директором приказ. При наличии договора об оказании платных образовательных услуг, приказ издается на основании внесения соответствующих изменений в него.

4.4. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами, изменяются с даты издания распорядительного акта или с иной указанной в нем даты.

5. Прекращение образовательных отношений

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Организации по следующим причинам:

- в связи с окончанием обучения с выдачей документа установленного образца;
- по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения дополнительных образовательных программ в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- по инициативе Организации в следующих случаях:
 - а) невыполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению дополнительной образовательной программы или ее части;
 - в) выявление нарушения порядка приема в Организацию, повлекшего его незаконное зачисление в Организацию;
 - г) просрочка оплаты стоимости платных образовательных услуг (при платном обучении);
 - д) невозможность надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) обучающегося;

е) за совершенные неоднократно грубые нарушения Правил внутреннего распорядка обучающегося, когда дальнейшее пребывание обучающегося в Организации оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Организации, а также препятствует нормальному функционированию организации;

ж) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающихся и Организации, в том числе в случаях ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности.

5.2. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ Директора об отчислении обучающегося.

5.3. Основанием для издания приказа об отчислении по инициативе обучающегося является личное его заявление. Отчисленному обучающемуся в трехдневный срок после издания приказа об отчислении выдается справка об обучении.

5.4. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет для него каких-либо дополнительных, в том числе материальных обязательств перед Организацией.

5.5. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Организации, прекращаются с даты его отчисления.

5.6. Организация в случае досрочного прекращения образовательных отношений по основаниям, не зависящим от воли Организации, содействует в переводе обучающегося с его согласия в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по соответствующим дополнительным образовательным программам.

6. Порядок принятия и срок действия положения

6.1. Настоящее положение утверждается Генеральным директором Организации и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Настоящее Положение принято на неопределенный срок.

6.3. В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые настоящим Положением, или изменения Устава Организации, настоящее Положение действует в части, им не противоречащей.

6.4. При изменениях действующего законодательства Российской Федерации в Положение приказом Директора вносятся изменения и дополнения. После принятия новой редакции Положения настоящая редакция утрачивает силу.